



**Algunos interrogantes que plantea la
LOSU en relación al PDI**

Vicepresidente Sector Nacional de Educación



CONSIDERACIONES GENERALES

- **Se extiende la impresión de que la LOSU cronificará la precariedad del PDI.**
- **La escasa financiación y la tasa de reposición complicarán la estabilización y la renovación de las plantillas.**
- **No hay seguridad jurídica ni certidumbre, ni para universidades ni para profesores e investigadores.**
- **Difiere las retribuciones y otros temas económicos (sexenios docentes y de transferencia) al Estatuto del PDI y a los Convenios Colectivos.**
- **El régimen transitorio genera muchas dudas y no garantiza los procesos de estabilización y promoción.**



INTERROGANTES DE LA LOSU RESPECTO AL PDI (I)

- **¿De dónde va a salir la financiación adicional para pasar del 40% al 8% de temporalidad?, ¿cómo se van a pagar las indemnizaciones por despido?**
- **¿Alguien considera factible que en 7 años vayan a duplicar el presupuesto que dedican actualmente las CCAA a las universidades?**
- **Con la reducción horaria de Asociados y AD, ¿no quedarán en el limbo miles de horas docentes?, ¿van a contratar las universidades más profesorado?**
- **¿Cómo solucionarán las universidades la previsible competencia entre Ayudantes, acreditados a Ayudantes Doctores, Asociados y contratados posdoctorales?**
- **¿Cómo y con qué recursos se pueden hacer cientos de concursos para Asociado indefinido? ¿No habrá un tapón administrativo y burocrático?**



INTERROGANTES DE LA LOSU RESPECTO AL PDI (II)

- **Debido a la reducción de 180h. a 120h. De muchos Profesores Asociados, ¿no se quedarán a medias muchas asignaturas, por ejemplo, en Arquitectura o Diseño?**
- **¿Gobierno, CCAA y universidades van a financiar programas de ayudas para doctorandos y a generalizar los contratos predoctorales que no incluyen carga docente?**
- **Con los altísimos porcentajes de PDI laboral, ¿puede extrañar que la exigencia de que el PDI funcionario sea mayoritario vaya a ser incumplida por numerosas universidades?**
- **Teniendo en cuenta la diferencia salarial actual, ¿de dónde van a salir los recursos adicionales para realizar la promoción interna de Asociado a Ayudante Doctor?**
- **¿Bajo qué figura se puede contratar a un profesor para hacer una suplencia temporal si no está desarrollada la nueva figura de Profesor Sustituto?**



INTERROGANTES DE LA LOSU RESPECTO AL PDI (III)

- **Con normativa diferente, incluyendo la negociación colectiva de los laborales, ¿puede garantizar la LOSU la equiparación de derechos de profesores funcionarios y laborales?**
- **¿Se puede renovar el contrato de una figura contractual que ya no existe (CD interino o Ayudante)?**
- **¿Qué significa que la acreditación pase a ser un mérito preferente en los concursos de Ayudante Doctor?**
- **¿La renovación de un Ayudante Doctor se debe hacer por 240 horas LOU o por 180 horas LOSU? ¿Convivirán Ayudantes Doctores con 180 y 240 horas?**
- **¿Quién armonizará a las CC.AA. a la hora de regular los criterios de promoción o la existencia de niveles diferentes en el Profesor Permanente Laboral?**



ACCIONES A REALIZAR POR UNIVERSIDADES Y CC.AA.

- Nuevos Estatutos y constitución de Claustro y Consejo de Gobierno **(2 años)**.
- Adaptación régimen de dedicación de PDI permanente **(Inicio curso 2024/25)**.
- Las CC.AA. crearán las nuevas figuras docentes y los procesos de acreditación **(1 año)**.
- La ANECA firmará los convenios con las agencias autonómicas de evaluación **(1 año)**.
- La ANECA adaptará la acreditación a TU y a PPL **(1 año)**.
- Se negociarán las modificaciones de los Convenios Colectivos.
- Financiación adicional **(1 año para crear la comisión del Plan de aumento de gasto)**.
- Departamentos y Relaciones de Puestos de Trabajo se adaptarán a los nuevos RD **(2 años)**.

Desde CSIF ya estamos planteando en las Universidades

- **Acordar una regulación provisional de las figuras de profesorado laboral para aplicar durante este período transitorio.**
- **Establecer criterios de prórroga y renovación de los contratos de profesorado Asociado en vigor en el marco del régimen transitorio definido en la LOSU.**
- **Modificar los Convenios Colectivos para adaptarlos a la LOSU.**
- **Determinar todas las Comisiones y los baremos de los nuevos Concursos (plazas permanentes, de Ayudante Doctor, de Profesor Sustituto, de Promoción Interna).**
- **Negociar y regular la normativa del Profesor Sustituto.**
- **Pedir la creación de las agencias autonómicas de evaluación en los territorios en donde no existan.**
- **Actualizar o crear Relaciones de Puestos de Trabajo (RPT's) del PDI.**

Desde CSIF proponemos acordar las fórmulas para:

- **Estabilizar a los CD interinos sacando plazas de Contratado Doctor y, después, de PPL.**
- **Renovar plazas de Profesores Asociados y estabilizarlos transformando su contrato en indefinido.**
- **Sacar concursos de TU para CD y CD interinos acreditados.**
- **Pasar a los Ayudantes con grado de doctor a Ayudantes Doctores.**
- **Estabilizar a los Asociados Doctores de más de 120 horas como Ayudante Doctor.**
- **Respetar la figura de Ayudante hasta la lectura de la tesis y convocar esas plazas como Ayudante Doctor.**
- **Convocar concursos de Contratado Doctor con el nuevo nombre de Profesor Permanente Laboral.**
- **Determinar los méritos preferente en el acceso a Ayudante Doctor.**



**¡GRACIAS POR
VUESTRA
ATENCIÓN!**