



Aproximación de CSIF al estado general del PDI de las universidades públicas

A partir del Informe CYD 2025 con referencias al curso 2023-2024

Con datos del Sistema Integrado de Información Universitaria del MCIU



Evolución del Personal Docente e Investigador

- **Leve incremento del PDI desde el curso 2015/16 en las universidades públicas (12,8%) frente a un importante aumento en las privadas (63,7%)**
- **Falta de renovación del Personal Docente e Investigador estable**
- **Descenso del funcionariado (-6%)**
- **Disminución del porcentaje de PDI permanente (-1,45%).**
- **Temporalidad del 49%**



INACEPTABLE PRECARIEDAD DEL PDI

- Niveles de estabilidad muy bajos (menos del 55% de PDI permanente)
- El 24,7% del profesorado contratado es estable (PPL, CD y COL)
- Asociados, Sustitutos y Ayudantes (tasa de estabilidad por debajo del 10%)

CSIF para acabar con la inestabilidad y la precariedad del PDI:

- **Considera urgente acabar con la tasa de reposición**
- **Necesidad de realizar convocatorias con amplias ofertas de plazas**
- **Estima imprescindible establecer una verdadera promoción interna**



ENVEJECIMIENTO Y NECESIDAD DE RELEVO GENERACIONAL

- Edad media de 49,5 años (58,9 los CU)
- Ciclos de jubilaciones masivas: un 18,7% con 60 o más años
- El 56,2% de los profesores se jubilarán en los próximos 20 años
- Insuficiente y lento relevo generacional (+12,8%)

CSIF para garantizar el relevo y la atracción de talento joven:

- **Considera imprescindibles procedimientos más ágiles de acreditación**
- **Estima necesarios mecanismos más diligentes de contratación**
- **Establecer y agilizar los procesos de promoción interna**
- **Mejorar las retribuciones y la estabilidad de la Carrera Académica**



ALGUNOS IMPACTOS DE LA LOSU RESPECTO AL PDI

- **Descienden los Asociados y se incrementan el profesorado Sustituto y Ayudante Doctor**
- **Crece el número de permanentes laborales titulares y catedráticos**
- **Edad avanzada para Ayudantes (32 años), Sustitutos (39,6) y Ayudantes Doctores (40,1)**



IMPACTO DEL PROGRAMA MARÍA GOYRI

- **Insuficiente para la renovación y de eficacia limitada**
- **Contratos temporales y sin garantía de estabilización**
- **Dependen de acreditaciones posteriores**
- **Retribución de 30.000 € brutos anuales resulta poco competitiva**

- **Se requiere modernizar la selección y promoción del profesorado**
- **Se necesitan medidas de estabilización a largo plazo**
- **Exige mayor dotación presupuestaria**
- **Urge una gestión eficaz de la reposición de profesorado**
- **Es necesario mejorar las retribuciones y la Carrera Profesional del PDI**
- **Necesitamos políticas solidas para la atracción y retención del talento académico**
- **Se hace imprescindible acabar con la precariedad y la alta temporalidad del PDI**



PROPUESTAS (II)

- El pasado mes de abril, el Fondo Monetario Internacional recomendó reforzar la autonomía universitaria en contratación, promoción y remuneración de los profesores.
- También vincular la financiación a los resultados, así como la adaptación de los planes de estudio a la demanda laboral y el reforzamiento de la colaboración universidad-empresa.



**¡GRACIAS POR
VUESTRA
ATENCIÓN!**