

COMPROMISOS



Junta de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios

Estabilización

- 1) OPE'S cada 3 años, que incluyan todas las vacantes
- 2) Proceso selectivo: Concurso/oposición
- 3) Reducir la temporalidad del PTGAS al 8%
- 4) Regularización de plazas en asdcripción provisional, comisión de servicios y otras formas de provisión

Especialización

- 1) Valoración de la prueba piloto de **Evaluación por Desempeño**. Modificar sus contradicciones y adaptarla realmente a la **Carrera profesional**.
- 2) Revisar los catálogos de funciones. Análisis de las plazas que requieren más especialización, para adaptarlas al Servicio que integran y a parámetros de Calidad

Mejora

- 1) Adaptar los espacios físicos y tecnológicos de trabajo a las necesidades del puesto (conserjerías, laboratorios, servicios centrales, etc.)
- 2) Analizar el impacto del ambiente laboral en el bienestar del PTGAS y la práctica laboral diaria



)) *Si tú no te conformas,
CSIF Universidad tampoco*



#TuVotoCuenta

