

**Si tienes cualquier duda ponte en contacto con nosotras, el eje laboral de la asamblea del 8M-Zaragoza.**

✉ [laboral8mzg@gmail.com](mailto:laboral8mzg@gmail.com) ☎ 656851849

**Toda la información y las convocatorias de la preparación de la huelga general feminista puedes seguirla aquí:**

📘 8MZGZ    🐦 @8\_MZGZ    📷 @ZGZ8M

[asamblea8mzaragoza.wordpress.com](http://asamblea8mzaragoza.wordpress.com)

**¡El próximo 8 de marzo no curraremos, salimos a las calles a luchar por los derechos de las mujeres!**

#HACIALAHUELGAFEMINISTA

— 2019 —



**HUELGA**  
*feminista*

LABORAL, ESTUDIANTIL  
CONSUMO Y CUIDADOS

**si nosotras paramos,  
SE PARA EL MUNDO**

📘 8M ARAGÓN

🐦 @8MARAGON

📷 @8MARAGON



## REIVINDICACIONES DE LA HUELGA LABORAL

- **Las mujeres estamos doblemente oprimidas por el patriarcado y el capitalismo.** Se nos relega al trabajo reproductivo y a los cuidados excluyéndonos del mercado laboral u obligándonos a tener trabajos doblemente precarios. **La temporalidad femenina es del 26,7% y las mujeres que trabajan a jornada parcial representan el 78,45%.** Las mujeres siguen cobrando menos que los hombres, **la brecha salarial en Europa es del 16%.**
- La tasa de paro de las mujeres no migrantes en Aragón se sitúa en el **12,80%**. Entre las mujeres **migrantes** esta tasa alcanza el **23,59%, casi el doble.**
- Tan sólo el **33,37%** de las pensiones por jubilación tienen a una mujer como titular. La cuantía de la pensión de las mujeres son un 36,17% inferiores a la de los hombres.
- **Un tercio del acoso sexual se produce en el trabajo,** pero las mujeres no denuncian por miedo a las represalias laborales.

## INFORMACIÓN DE LA HUELGA LABORAL

- La Constitución española en su artículo 28.2 reconoce el **derecho a huelga de los trabajadores y las trabajadoras para la defensa de sus intereses.**
- La única condición imprescindible para poder hacer huelga es **tener un contrato laboral por cuenta ajena, estés afiliada a un sindicato o no.**
- La huelga general feminista de **24 horas** del próximo 8 de marzo de 2019 está **convocada legalmente por sindicatos,** siendo ellos quienes tienen capacidad para hacerlo y para cubrirnos legalmente a la clase trabajadora.
- **No se tiene ninguna obligación de avisar previamente** de que no vas a asistir a su puesto de trabajo el día de la huelga.

