

PROGRAMACIÓN DEL CURSO: DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS

OBJETIVOS

La consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral es un reto que los poderes públicos se han propuesto alcanzar con la promulgación de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, por ser esta una cuestión de justicia social y una exigencia democrática. Para ello, la Ley Orgánica de Igualdad (LOI) conmina a las empresas para que, a través de la negociación con los representantes de los trabajadores, adopten Planes de Igualdad o bien, medidas concretas dirigidas a la consecución de tal fin.

Ahora bien, las empresas a la hora de cumplir con esta exigencia legal se suelen topar con el impedimento derivado de la falta de preparación técnica de las partes que intervienen en los procesos de negociación, por falta de formación específica en materia de igualdad.

La constatación de esta circunstancia brinda a la Universidad de Zaragoza la posibilidad de desarrollar iniciativas dirigidas a impulsar la formación y capacitación de mujeres y hombres que quieran desarrollarse profesionalmente en este ámbito, cumpliendo, por otro parte, con la función de servicio y colaboración que la Universidad de Zaragoza tiene que prestar a la Sociedad, en general, y en concreto, al ámbito empresarial y del trabajo. Pero también, al impartirse esta formación en el ámbito universitario, se ofrece al alumnado una ventaja cualitativa a la hora de acceder al mercado laboral, además de instruirles como personas más igualitarias y demócratas.

A falta de un plan de estudio homogéneo decidido legislativa o reglamentariamente que determine el contenido concreto de las materias a impartir, es importante establecer mecanismos de regulación dirigidos a asegurar la profesionalidad y el adecuado conocimiento de las materias implicadas. Por ello resulta de fundamental trascendencia la colaboración en este curso de la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Aragón, que deberá acordar la impartición del curso, de acuerdo con lo establecido en el anexo, así como la acreditación de la formación y su compromiso para el impulso de esta cuarta edición del Curso de formación "Diseño e Implementación de Planes de Igualdad en las Empresas", (En la primera edición el curso se tituló "Gestión de Recursos Humanos en Planes de Igualdad en el ámbito laboral"; en la segunda edición "Experto/a en el Diseño e Implementación de Planes de Igualdad en las Empresas" y en las siguientes ediciones "Diseño e Implementación de Planes de Igualdad en las Empresas, especialmente en las PYMES"). En esta edición colabora también en su diseño y difusión el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Zaragoza, y principalmente la Cátedra de empresa FCC de Prevención de Riesgos laborales y Recursos Humanos de la Universidad de Zaragoza.

PROGRAMACIÓN DEL CURSO

Las clases se impartirán de forma on-line

Día 10 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 1.

Presentación:

Soldedad de la Puente, Directora General de Trabajo, Ruth Vallejo, Decana de la Facultad

Profesora: M^a Ángeles Millán Muñío. Directora de la Cátedra de Género de la Universidad de Zaragoza

Tema: BINOMIO SEXO-GÉNERO. REPRESENTACIÓN DE LA MASCULINIDAD Y FEMINIDAD. ESPACIOS Y RELACIONES DE PODER. MICROMACHISMOS

Día 12 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 2.

Profesora: Susana Torrente, Doctora, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

Tema: CONCEPTOS DE DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA, y ACCIONES POSITIVAS

Día 14 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 3

Profesora: Cristina Arbués Dieste, Profesora Asociada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Inspectora de Trabajo y de la Seguridad Social.

Tema: PLANES DE IGUALDAD: CONCEPTO, CONTENIDO Y NEGOCIACIÓN.

Día 17 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 4

Profesora: Ruth Vallejo Da Costa, Doctora, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

Tema: FASES PARA LA ELABORACIÓN Y/O NEGOCIACIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD.

Día 19 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 5

Profesor: Cristina Arbués Dieste, Profesora Asociada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Inspectora de Trabajo y de la Seguridad Social.

Tema: POLÍTICAS RETRIBUTIVAS: LAS DIFERENCIAS SALARIALES ENTRE HOMBRES Y MUJERES: ACCIONES PRIORITARIAS PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DESIGUALDAD: a) - Salarios en función de resultados; b) - Salarios en función de las competencias; c) – Vinculación del salario a la evaluación del desempeño. LA AUDITORIA SALARIAL

21 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 6

Profesor: ALEJANDRO HERNÁNDEZ TRASOBARES

Tema: ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO DESDE LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES: a) -Criterios de análisis, fases y descripción de los puestos de trabajo; b)- Valoración de los puestos de trabajo e igualdad retributiva.

24 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 7

Profesor: PEDRO JOSÉ RAMOS VILLAGRASA, Ayudante Doctor, Departamento de Psicología y Sociología de la UZ

Tema: PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL: a)- La selección de los recursos humanos: parámetros para la igualdad entre mujeres y hombres; b) – Gestión por competencias, instrumentos de selección de competencias y evaluación del desempeño.

26 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 9

Profesor. Santiago Boira Sarto. Coordinador del Máster Universitario de Relaciones de Género de la UZ

Tema: PERCEPCIÓN SOCIAL Y VIOLENCIA SEXUAL CONTRA LA MUJER EN ARAGÓN

Profesora: Isabel Ortega. Antropóloga Feminista

Tema: VIOLENCIAS SEXUALES CONTRA LAS MUJERES

28 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 10

Profesora: Ruth Vallejo Da Costa, Doctora, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza.

Tema: EL ACOSO SEXISTA, MORAL Y DISCRIMINATORIO. PROTOCOLOS PARA PREVENIR EL ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO, LA VIOLENCIA MACHISTA Y LOS MICROMACHISMOS.

31 de mayo de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 11

Profesora: Sonia Pedrosa Alquézar, Profesora Contratada Doctor del Departamento de Derecho de la Empresa, Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Tema: CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, PERSONAL Y LABORAL: Gestión de los tiempos y espacios a través de la flexibilidad empresarial. INCIDENCIA DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA CONCILIACIÓN: a)- El impulso de las TIC como herramientas de conciliación; b)- Promover en las empresas la implantación del teletrabajo

2 de junio de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 8

Profesora: PILAR VICENTE. Departamento de Psicología y Sociología de la Universidad de Zaragoza.

Tema: LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN: a)- Liderazgo y empoderamiento de las mujeres; b)-Liderazgo masculino y femenino; c) – Comunicación interna y externa no sexista.

4 de junio de 2021. 16.00 a 21 h.

Módulo 12

Profesora: Dolores Ruiz. Graduada Social

Tema: EXPERIENCIAS PRÁCTICAS SOBRE PLANES DE IGUALDAD

Profesora: Ruth Vallejo Da Costa, Doctora, Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Zaragoza

Tema: EJERCICIO PRÁCTICO SOBRE PLANES DE IGUALDAD.