



**Facultad de
Ciencias de la Salud
y del Deporte - Huesca
Universidad Zaragoza**

**ELECCIONES A DECANO DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA SALUD Y DEL DEPORTE
Programa Electoral**

**Prof. Carlos Plana Galindo
Departamento de Fisiatría y Enfermería
Febrero 2023**



Presentación

Estimadas compañeras y compañeros que conformáis el profesorado, el personal de administración y servicios y el alumnado de la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte del Campus de Huesca de la Universidad de Zaragoza. Con motivo de la convocatoria de elecciones a Decano de nuestro Centro y, animado por un grupo de personas que comparten conmigo la ilusión y la suerte de formar parte de la Comunidad Universitaria Oscense, he redactado este documento en el que pretendo reflejar las ideas que me han motivado a presentar la Candidatura a dicho puesto de gestión.

Llevo más de treinta años trabajando como docente universitario en varias universidades del País, he formado parte de la plantilla de tres centros diferentes de la Universidad de Zaragoza. Soy miembro de la Facultad desde su creación a principios de este milenio. He colaborado en las tareas de gestión universitaria que me han sido encomendadas, ocupando entre otros, los cargos de Secretario de Departamento y de Vicedecano de nuestro Centro en dos períodos y con dos decanos diferentes. También he participado en la mayor parte de las comisiones vinculadas al Centro y a mi Departamento, presidiendo algunas de ellas. En la actualidad formo parte del grupo que representa a la Facultad en el Claustro Universitario. En los últimos años he centrado mi labor principal en las asignaturas que imparto vinculadas con el medio natural y cuya exigencia de gestión requiere gran parte de mi tiempo y de mi energía.

Las premisas que rigen esta propuesta se basan en lo siguiente:

1º.- Pienso que todas nosotras somos extraordinariamente afortunadas por formar parte constitutiva de una universidad pública “occidental” como lo es la Universidad de Zaragoza. Esta especie de “suerte” tiene también un importante componente de trabajo inteligente y de esfuerzo, pero no deja de ser un privilegio que requiere de nosotros una actitud positiva, abierta, optimista... tenemos que sentirnos felices por ser lo que somos, por estar donde estamos, por compartir con quienes compartimos.

2º.- Considero a los alumnos y a las alumnas como las principales aliadas de nuestro trabajo. Son especiales. Han tenido que superar un sinfín de pruebas y obstáculos, y demostrar un gran interés hasta llegar a formar parte de los incluidos dentro de los “*numerus clausus*” de nuestra Facultad. (Cuántos lo desean y no consiguen entrar). Son las personas a las que tenemos que acompañar, animar, alentar, movilizar, incentivar, orientar... para que adquieran las capacidades que les permitan encontrar su espacio en la sociedad, adaptándose a las exigencias cambiantes que definen nuestro tiempo y su futuro inmediato.

3º.- Trabajamos con unos recursos limitados pero suficientes (en la mayoría de los casos). Es nuestro deber realizar una gestión lo más eficaz y transparente posible de los mismos. Nuestra capacidad de gestión debe orientarse a conseguir las metas comunes planteadas siendo extraordinariamente rigurosos en el control y la justificación de los activos que sea necesario movilizar. Esto no debe contraponerse

con la búsqueda de una gestión eficiente, rápida, ágil,... que resuelva problemas sin ahogarnos en trámites burocráticos interminables.

4º.- Nuestro Centro, como otros que se ubican en ciudades de tamaño reducido, alejados de Zaragoza, tiene una estructura compleja caracterizada por la necesidad de concentrar titulaciones que, aunque comparten su pertenencia mayoritaria al ámbito de las Ciencias de la Salud, presentan unas características y unas necesidades claramente diferenciadas. Resulta imprescindible adaptar la gestión a este tipo de realidad concreta con propuestas creativas que atiendan a las necesidades existentes. Entre estas destaco la necesidad de dotar a cada una de las titulaciones que se imparten de una autonomía de gestión implementada a partir de las directrices comunes que definen la orientación de nuestra Facultad dentro de la Universidad de Zaragoza.

5º.- La ubicación de la Facultad en el Campus de Huesca tiene un claro potencial que debemos aprovechar al máximo. La facilidad que poseemos para relacionarnos con las entidades públicas próximas (Ayuntamiento, Diputación, Comarca, Centros Educativos, Hospitales y Centros de Salud, entre otros) y con las diferentes entidades privadas que conforman la estructura empresarial y social de la ciudad, hacen necesario establecer y reforzar una estrategia clara de actuación que permita potenciar al máximo las relaciones que ya hemos conseguido y generar otras nuevas que incrementen nuestro vínculo con la ciudad.

6º.- Debemos seguir apoyando la Investigación y a nuestras investigadoras e investigadores. El trabajo realizado en las últimas décadas ha posicionado a nuestra Facultad en un lugar singular dentro del mapa investigador nacional e internacional. Es necesario seguir avanzando consiguiendo resultados cuya transferencia y aplicabilidad se vea también reflejada en nuestro entorno social próximo con logros que incidan positivamente en la vida de nuestros conciudadanos.

7º.- Tenemos interesantes retos vinculados directamente con la mejora de la Calidad y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que deberemos haber logrado al llegar al año 2030. Las herramientas y procedimientos pertenecientes al Sistema Interno de Garantía de Calidad desarrolladas y adaptadas a nuestro Centro por el equipo anterior pueden resultarnos muy útiles si somos capaces de manejarlas con buen criterio y dedicarles la reflexión necesaria, pero también pueden derivar en una gran pérdida de tiempo y esfuerzo si nos limitamos sólo a los procedimientos, quedando los resultados y las acciones propuestas guardadas en un cajón, como tantas veces ocurre en nuestra querida Universidad de Zaragoza.

A partir de estos principios y consideraciones desarrollaré, conjuntamente con mi equipo, (si vosotras consideráis que así debe ser apoyando esta candidatura), las gestiones del día a día que contribuyan a sacar lo mejor de nosotras mismas y de nuestra Institución.

Aún siendo consciente de que el momento en el que nos encontramos supone una importante encrucijada en la que, en función de las decisiones que adopten el Gobierno de Aragón y la Universidad de Zaragoza, el destino de nuestra Facultad va a verse extraordinariamente comprometido, me permito reflejar una serie de metas hacia cuyo logro considero debemos orientarnos en los próximos cuatro años.

Política Institucional

Vamos a continuar ofreciendo y mejorando el acceso a una información clara y comprensible que invite a las personas que conforman nuestra comunidad involucrarse en el funcionamiento de la Facultad, facilitando su acceso y la posibilidad de aportar a la mejora de la misma. Para lograrlo:

- Trabajaremos en la actualización constante y en la optimización de la web de nuestra Facultad, como la herramienta básica imprescindible tanto para todas las personas de nuestra comunidad como para aquellas que deseen saber de nosotras.
- Continuaremos formando parte de los Órganos de Gobierno de la Universidad a los que aportaremos nuestro trabajo y nuestro tiempo, y también las reivindicaciones de lo que en justicia nos corresponden.
- Seguiremos trabajando, codo con codo con las diferentes Áreas y Ámbitos de Conocimiento integrados en los correspondientes Departamentos que conforman la estructura de la Universidad.
- Avanzaremos en la mejora de la imagen que nuestra Facultad proyecta en la sociedad, ofreciendo información detallada sobre nuestras titulaciones, sobre las líneas de trabajo e investigación que centran nuestro interés y en especial, su repercusión directa sobre nuestro entorno próximo.
- Colaboraremos con las diferentes entidades, organizaciones públicas y privadas, en aquellas acciones formativas, culturales, científicas y divulgativas en las que la Facultad y/o sus miembros puedan contribuir a su éxito.

Ordenación académica y calidad

Contamos con tres Grados Universitarios consolidados, con dos cursos del Grado de Medicina que esperamos puedan ampliarse en un período razonable a toda la titulación completa. También está haciéndose realidad el Doble Grado correspondiente al Programa Conjunto de Nutrición Humana y Dietética y Ciencias de la Actividad Física y del Deporte, incrementando anualmente la impartición de los cursos hasta lograr completar toda la formación. Además, nuestros Másteres y Cursos de Posgrado y Especialización cuentan cada vez con mayor reconocimiento gracias a los estudiantes que cada año deciden cursarlos, y al empeño y dedicación del profesorado y del personal implicado en su avance.

Necesitamos realizar, una vez más, un gran esfuerzo para adaptar nuestra formación a la nueva normativa que nos exige la verificación de nuestras titulaciones, contando con los avances ya concretados por el actual equipo, e incluyendo también las directrices y objetivos reflejados en los documentos que concretan nuestro Sistema Interno de Garantía de la Calidad. Para lograrlo:

- Nos implicaremos al máximo para conseguir la completa implantación del Grado de Medicina, insistiendo en la necesidad de que los representantes de nuestra Facultad participen directamente en la elaboración de un plan

de actuación acorde con la realidad de la Universidad en Huesca y que aborde las deficiencias en infraestructuras y equipamientos detectadas.

- Propondremos la participación de representantes de nuestra Facultad en el rediseño del ala izquierda de la antigua Residencia de Niños para que pueda albergar los espacios docentes y laboratorios de investigación que necesitan los estudios de Nutrición Humana y Dietética y de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte.
- Potenciaremos las relaciones entre las diferentes Facultades y Centros que conforman el Campus Oscense, para conseguir el máximo aprovechamiento y la mayor rentabilidad de los recursos con los que cuenta la Universidad de Zaragoza en Huesca.
- Mantendremos la ilusión y el interés por la consolidación de nuestros títulos, avanzando para completar los que todavía están en proceso y para adaptar los existentes, poniendo en valor su potencial y buscando soluciones a las deficiencias detectadas en los años en los que se vienen impartiendo.
- Reorganizaremos el equipo decanal potenciando el papel que deben desempeñar los Vicedecanos y coordinadores responsables de cada una de las titulaciones impartidas. Incrementaremos el grado de autonomía de cada una de ellas proponiendo la formación de equipos que faciliten el trabajo de las personas que dirijan los Vicedecanatos, sin perder de vista la coordinación necesaria para rentabilizar nuestros esfuerzos dando una imagen de unidad.
- Analizaremos las necesidades formativas existentes cuya necesaria presencia contribuya a completar la formación de nuestras egresadas con propuestas de nuevos Másteres y Cursos de Posgrado y Especialización que respondan a sus intereses y contribuyan a generar nuevas oportunidades de crecimiento.
- Estudiaremos e implementaremos fórmulas de formación complementarias, paralela en el tiempo a los Grados que se imparten en la Facultad y que permitan al estudiantado adquirir vivencias que favorezcan la adquisición de experiencia en futuros ámbitos en los que pueda orientarse la actividad profesional futura.
- Continuaremos trabajando para que las distintas personas que conforman nuestra comunidad universitaria aprovechen las propuestas de movilidad e internalización para complementar su proceso de formación. Revisaremos los convenios que puedan haber quedado desfasados e impulsaremos la firma otros nuevos a partir de las inquietudes que surjan en nuestra comunidad.
- Potenciaremos los planes, las propuestas y acciones que contribuyan a facilitar la integración de las personas que se incorporan a la Universidad, acompañando y facilitando su adaptación.

Investigación

Seguiremos trabajando para fomentar en el Centro la actividad investigadora y también la transferencia de resultados, con propuestas concretas que apoyen a nuestras investigadoras e investigadores y que contribuyan a rentabilizar mejor su tiempo y su esfuerzo por conseguir, aplicar y difundir los resultados de esta apasionante labor. Para lograrlo:

- Mejoraremos los espacios dedicados a la investigación, optimizando los que ya tenemos y logrando la creación y adaptación de otros a partir de las nuevas propuestas de crecimiento en infraestructuras planteadas.
- Estableceremos un uso racional de los laboratorios en los que compartimos docencia e investigación para sacar el mejor partido a los mismos a partir del análisis real de su utilización que permita optimizar cada una de sus horas de libre disposición.
- Fomentaremos la cooperación entre investigadores y grupos de investigación de nuestra Facultad para que puedan mejorar sus proyectos y optimizar los espacios y recursos de que disponen.
- Desarrollaremos estrategias encaminadas a conseguir una mayor transferencia de los resultados de nuestros grupos. Fomentaremos acciones que permitan visibilizar la aplicación de estos logros a nuestro entorno próximo con propuestas que evidencien su avance en la mejora de la vida de las personas.
- Fomentaremos la internacionalización de nuestros investigadores.
- Impulsaremos la creación de nuevas Cátedras institucionales, que contribuyan, a través de su aportación económica, a la financiación actividades y acciones que apoyen los ámbitos docente y científico de nuestra Facultad.

Gestión del Centro

Resulta imprescindible partir de la realidad social de lo público en nuestro País, que se ve reflejada en la situación económica de la Universidad de Zaragoza y cuyas consecuencias vivimos amplificadas en los centros periféricos que la conforman. Debemos ser exigentes con lo que en justicia nos corresponde, pero a la vez sacar el máximo provecho de los recursos disponibles, realizando una gestión de los mismos lo más eficiente y transparente. Para lograrlo:

- Negociaremos con todos nuestros argumentos y las herramientas que tengamos a nuestro alcance el presupuesto que la Universidad nos asigna, defendiendo con insistencia los intereses de nuestra Facultad y su acuciante necesidad para mantener el funcionamiento diario.
- Revisaremos con detalle las diferentes vías de financiación alternativa que nos vienen ofreciendo otras entidades públicas y privadas para conseguir mantener e incrementar esta financiación adicional.
- Estudiaremos nuevas propuestas que contribuyan a generar recursos permitiendo a la vez complementar la formación de nuestros estudiantes.

- Analizaremos las necesidades del Centro y de cada una de las Titulaciones, estableciendo una propuesta racional de gestión que ajuste el gasto a la realidad del día a día.
- Seguiremos las pautas establecidas en cuanto a las necesidades de ahorro y eficiencia energética propuestas por la Universidad, sin perjuicio de las condiciones básicas de comodidad que requiere nuestro trabajo.
- Propondremos la optimización en el funcionamiento de los sistemas que generan la energía que necesitamos en nuestro quehacer formativo, investigador y de gestión para conseguir la mayor eficacia, en una apuesta decidida por las alternativas de energías renovables que ya son una realidad en nuestra sociedad.

Infraestructuras y equipamiento

Las infraestructuras y el equipamiento y material acordes con éstas son esenciales. Su limitación no solo no nos permite crecer sino que ahoga nuestro funcionamiento diario. Por lo tanto resulta imprescindible establecer un plan que desde el corto plazo y con vistas a un futuro más lejano dote a la Facultad de lo necesario para cumplir con sus aspiraciones de crecimiento, mejora y consolidación.

También nos corresponde recordar aquí la deuda histórica que la Sociedad tiene con nuestra Facultad. En su proceso de creación primero se planteó ubicarla en una parte del edificio de la Residencia de Niños, que debía rehabilitarse completamente, y después se proyectó la idea de construir un edificio nuevo en el solar próximo al Pabellón Río Isuela que resolviese sus necesidades de docencia e investigación. Esta planificación quedó pospuesta como consecuencia de la crisis económica iniciada en la primera década del siglo actual, haciendo que lo provisional se haya ido convirtiendo en definitivo; que las deficiencias coyunturales que debíamos soportar en el proceso de puesta en marcha conformen hoy día nuestro capital inmobiliario. No podemos resignarnos. Hay que actuar reivindicando lo que en justicia le corresponde a nuestro Centro. Por esto, proponemos lo siguiente:

- Trabajaremos decididamente para que el proyecto de puesta en marcha del Grado completo de Medicina vaya unido a la construcción del edificio prometido en 2007, que debe dar respuesta a las necesidades que reclama la Facultad.
- Estableceremos los vínculos necesarios que permitan reivindicar los espacios necesarios en el proyecto actual de rehabilitación del ala pendiente en el antiguo edificio de la Residencia de Niños, que se pretende realizar con fondos europeos.
- Diseñaremos un plan de prioridades y acciones que permita actuar en los edificios que utilizamos antes de que su deterioro altere de forma irremediable nuestra actividad profesional diaria.
- Revisaremos el plan de mantenimiento de instalaciones actual, mejorando su eficacia, a partir del trabajo conjunto y la colaboración estrecha entre quienes planifican y desarrollan el mantenimiento y las personas que trabajamos en los edificios.

- Estudiaremos el estado de los materiales y equipamientos necesarios para la docencia, la investigación y la gestión, teniendo en cuenta su deterioro y la necesidad de que se destinen los recursos necesarios a su reposición y actualización.

Las personas que conforman nuestra Facultad

Los alumnos y las alumnas de nuestra Facultad son, qué duda cabe, el principal motivo que justifica nuestra existencia como Centro Superior de Enseñanza Universitaria. Se forman en nuestra Facultad y a la vez que nos ayudan a comprender la sociedad en la que vivimos, a adaptarnos a los cambios y a intentar ser mejores cada día. Por lo tanto su implicación en el funcionamiento y en las decisiones que afectan al Centro debe estar en consonancia con lo afirmado.

Las profesoras y profesores que tomamos en su día la decisión de orientar nuestra profesión hacia la docencia universitaria, y que estamos recorriendo con ilusión y esfuerzo el estimulante camino que dibuja nuestra carrera profesional, debemos contar con las mejores condiciones posibles para abordar los retos que a diario nos ofrece la docencia, la investigación y la gestión.

El personal de Administración y Servicios, que permite con su trabajo y su disponibilidad que la Facultad funcione, dando respuesta a las necesidades de administración, gestión y apoyo a la docencia, debe contar con unas condiciones de trabajo óptimas, que le permitan sentirse realizado y mejorar cada día. Para lograrlo:

- Mejoraremos y mantendremos una actualización constante de los canales de comunicación que permitan a la Comunidad Universitaria estar conectados, y conocer en tiempo y forma las acciones del funcionamiento diario.
- Potenciaremos la participación del alumnado, del PDI y del PAS en los órganos de gestión de la Facultad, como necesidad irrenunciable en la mejora y optimización del funcionamiento de nuestro Centro.
- Facilitaremos la interacción entre los integrantes de nuestra Comunidad, como la fórmula más eficaz que nos ayude a prevenir conflictos y a resolver con acierto los que puedan surgir.
- Nos preocuparemos del acondicionamiento adecuado de los espacios comunes en los que realizamos las actividades complementarias, analizando su estado y dotándolos, cuando sea posible, de equipamientos que mejoren el día a día universitario.
- Trabajaremos activamente para conseguir eliminar las desigualdades existentes entre las personas, manteniendo una reflexión continua y una actitud crítica y decidida contra cualquier acción que insinúe o propicie posiciones machistas, violentas o de acoso contra cualquier persona de nuestra Comunidad.

