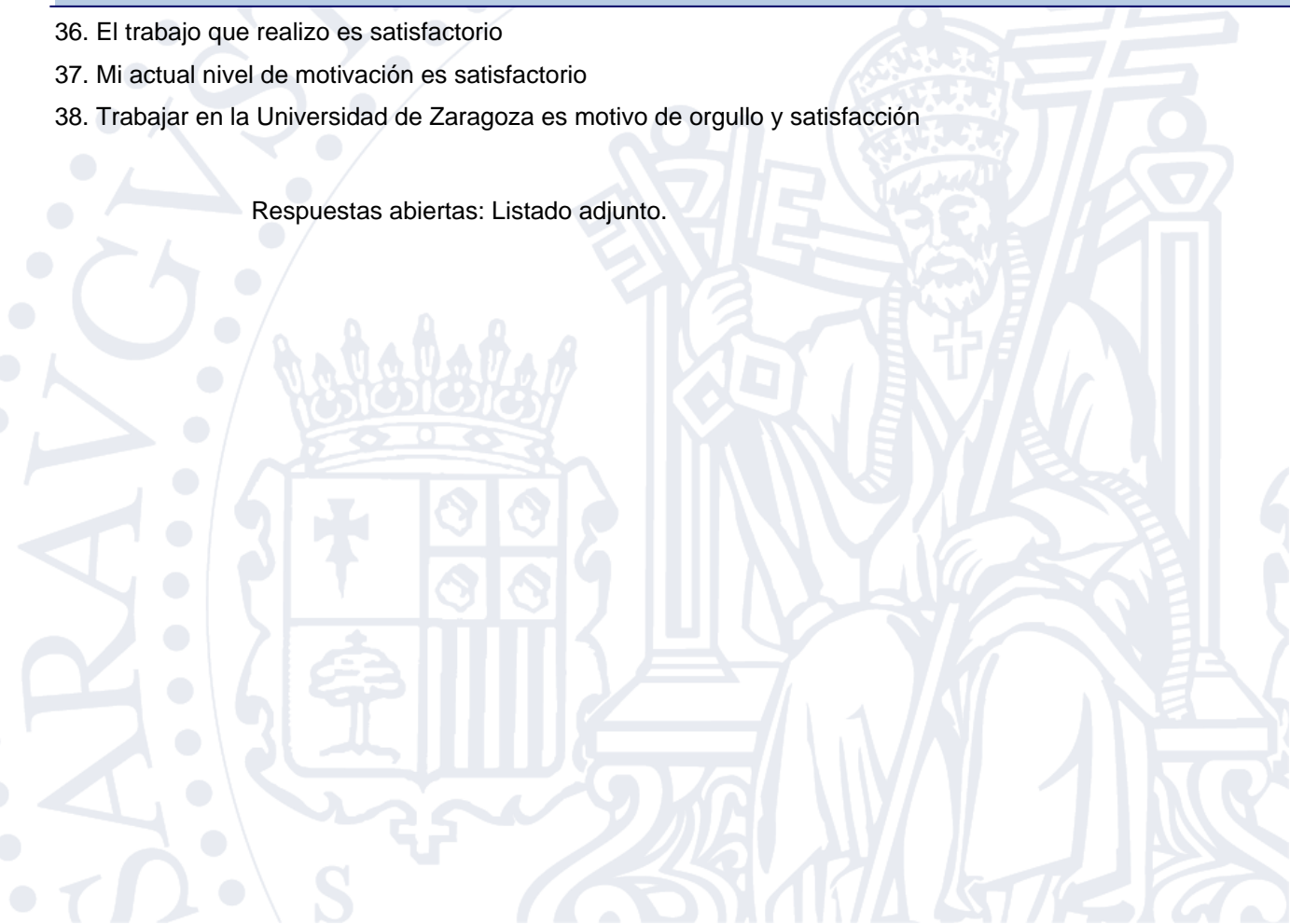


CENTRO: Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte (28)

	Nº PAS 34		Nº respuestas 25			Ns/Nc	% Frecuencias					Ns/Nc%	Media
	1	2	3	4	5		1%	2%	3%	4%	5%		
BLOQUE:DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO													
1. La adecuación de las tareas que realizo con las funciones de mi puesto de trabajo es satisfactoria	2	2	4	12	5		8%	8%	16%	48%	20%		3.64
2. Mi carga de trabajo es satisfactoria	4	4	5	10	2		16%	16%	20%	40%	8%		3.08
3. La adecuación de las tareas que realizo a mis capacidades es satisfactoria	1	3	4	9	8		4%	12%	16%	36%	32%		3.8
4. La información que recibo para realizar mis funciones y tareas es satisfactoria	3	2	6	9	5		12%	8%	24%	36%	20%		3.44
5. La relación con las personas que atendemos en la unidad es satisfactoria	2		4	8	11		8%		16%	32%	44%		4.04
BLOQUE:ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO													
6. La forma en que se organiza y gestiona el trabajo en la unidad es satisfactoria	3	2	8	6	6		12%	8%	32%	24%	24%		3.4
7. El reparto de las cargas de trabajo entre las compañeras y compañeros de la unidad es satisfactorio	2	2	5	10	6		8%	8%	20%	40%	24%		3.64
8. La forma en que la persona responsable de la unidad / área de trabajo... nos anima a participar en la toma de decisiones y a asumir nuevas competencias y responsabilidades es satisfactoria	3	5	4	4	7	2	12%	20%	16%	16%	28%	8%	3.3
BLOQUE:CONDICIONES PARA EL DESARROLLO DEL TRABAJO													
9. Las condiciones ambientales de mi puesto (iluminación, temperatura, ventilación, ruidos...) son satisfactorias	4	3	13	3	2		16%	12%	52%	12%	8%		2.84
10. Los recursos tecnológicos, materiales, etc. Que dispongo para realizar mi trabajo de forma adecuada son satisfactorios	1	4	11	8	1		4%	16%	44%	32%	4%		3.16
11. El funcionamiento de la prevención de riesgos en la unidad (información y formación sobre riesgos, medidas de prevención, equipos de protección individual...) es satisfactorio	2	2	6	9	6		8%	8%	24%	36%	24%		3.6
12. Los permisos, licencias, vacaciones y periodos de descanso de los que puedo disfrutar son satisfactorios		4	3	8	9	1		16%	12%	32%	36%	4%	3.92
13. Las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral que aplica la Universidad (permisos de maternidad o adopción, lactancia, reducciones de jornada por conciliación...) son satisfactorias	1	2	1	9	11	1	4%	8%	4%	36%	44%	4%	4.12
14. Los medios y recursos disponibles para atender al público, en su caso, son satisfactorios		1	10	9	5			4%	40%	36%	20%		3.72
BLOQUE:FORMACIÓN													
15. La concesión de cursos cuando los solicito es satisfactoria		1	1	15	8			4%	4%	60%	32%		4.2
16. La posibilidad de acceder a formación no incluida en el Plan de la Universidad (otros cursos, jornadas, congresos...) es satisfactoria	2	1	4	12	4	2	8%	4%	16%	48%	16%	8%	3.65
17. La posibilidad de efectuar propuestas formativas útiles para el desempeño de mi puesto de trabajo es satisfactoria	3	3	8	5	5	1	12%	12%	32%	20%	20%	4%	3.25
18. La oferta formativa para la promoción profesional es satisfactoria	3	2	9	7	4		12%	8%	36%	28%	16%		3.28
19. La utilidad de la formación que he recibido para el desempeño mi puesto de trabajo es satisfactoria	1	3	9	8	4		4%	12%	36%	32%	16%		3.44
BLOQUE:COMPAÑEROS/AS Y COMUNICACIÓN													
21. La relación profesional con mis compañeros y compañeras de trabajo en la unidad es satisfactoria	2		1	12	10		8%		4%	48%	40%		4.12
22. La relación profesional con las compañeras y compañeros de otras unidades con las que colaboramos habitualmente es satisfactoria			2	16	7				8%	64%	28%		4.2
23. La fluidez de la comunicación en mi unidad es satisfactoria	2	2	6	8	6	1	8%	8%	24%	32%	24%	4%	3.58
24. El nivel de comunicación con las personas responsables de la unidad es satisfactorio	3	1	5	8	8		12%	4%	20%	32%	32%		3.68
BLOQUE:PARTICIPACIÓN													
25. La forma como se fomenta y desarrolla el trabajo en equipo en mi unidad es satisfactoria	5	2	2	10	6		20%	8%	8%	40%	24%		3.4
26. Las posibilidades para participar en la revisión y mejora de los procesos y procedimientos de mi unidad son satisfactorias	3	2	9	5	5	1	12%	8%	36%	20%	20%	4%	3.29
27. La acogida de las propuestas de mejora que efectúo es satisfactoria	4		9	6	6		16%		36%	24%	24%		3.4

BLOQUE:PROMOCIÓN Y RECONOCIMIENTO	1	2	3	4	5	Ns/Nc	1%	2%	3%	4%	5%	Ns/Nc%	Media
28. El reconocimiento profesional por parte de mis superiores es satisfactorio	4	2	8	6	5		16%	8%	32%	24%	20%		3.24
29. El reconocimiento profesional por parte de mis compañeros y compañeras es satisfactorio	3	1	2	14	4	1	12%	4%	8%	56%	16%	4%	3.62
30. Las posibilidades de promoción y las oportunidades de cambios de puestos de trabajo son satisfactorias	5	6	5	5	1	3	20%	24%	20%	20%	4%	12%	2.59
31. Las posibilidades para desarrollarme profesionalmente en mi puesto de trabajo son satisfactorias	6	3	6	6	3	1	24%	12%	24%	24%	12%	4%	2.88
32. El funcionamiento de los procesos selectivos en los que he participado es satisfactorio	1	5	5	9	5		4%	20%	20%	36%	20%		3.48
BLOQUE:RETRIBUCIONES Y ACCIÓN SOCIAL	1	2	3	4	5	Ns/Nc	1%	2%	3%	4%	5%	Ns/Nc%	Media
33. Mis retribuciones son satisfactorias	2	3	7	10	3		8%	12%	28%	40%	12%		3.36
34. Las retribuciones que recibo, comparadas con las del resto de puestos de la Universidad son satisfactorias	2	5	4	10	3	1	8%	20%	16%	40%	12%	4%	3.29
35. Los beneficios sociales establecidos por la Universidad (intercambio de vacaciones, premios por jubilación, plan de pensiones, adaptación por edad avanzada, fomento actividades...) son satisfactorios		1	6	7	10	1		4%	24%	28%	40%	4%	4.08
BLOQUE:VALORACIÓN GLOBAL	1	2	3	4	5	Ns/Nc	1%	2%	3%	4%	5%	Ns/Nc%	Media
36. El trabajo que realizo es satisfactorio	1	2	4	11	7		4%	8%	16%	44%	28%		3.84
37. Mi actual nivel de motivación es satisfactorio	3	1	6	9	6		12%	4%	24%	36%	24%		3.56
38. Trabajar en la Universidad de Zaragoza es motivo de orgullo y satisfacción	1	1	2	9	12		4%	4%	8%	36%	48%		4.2

Respuestas abiertas: Listado adjunto.



CENTRO: Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte (28)

Posibles	Nº respuestas	Tasa respuesta
34	25	73.53%

Echo en falta formación específica relativa a: (20)

La formación que recibimos es buena pero a la hora de ponerla en práctica y adaptarla es difícil.

Gestion de residuos

A mí puesto de trabajo

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO, REGISTRO

La específica del puesto de trabajo

Hacer cursos obligatorios adecuados al puesto desempeñado y no aquellos cursos que no tienen nada que ver con el trabajo que realizamos

Manejo y uso de sistemas de extinción de incendios y actuaciones del plan de autoprotección.

Riesgos en el puesto de trabajo específico

Observaciones y sugerencias(39)

Considero que si la encuesta es optativa y anónima no tendríamos que identificarnos con nuestro NIP ni tendríamos que recibir tantos correos recordándonos hasta la saciedad la importancia de rellenar la encuesta.

Nuestro trabajo en nuestro puesto de trabajo necesita más preparación que en realidad tiene la categoría a la que pertenecemos. La universidad se está aprovechando de nuestra formación (nos hemos formado fuera de la universidad, ya que no se nos ofertan cursos relativos a nuestras funciones, que por cierto son muy amplias) Ocupamos la categoría de oficiales dentales, pero cuando se nos contrató se valoró el que fuéramos técnicos superiores en higiene bucodental. Para la categoría de oficial el título requerido es auxiliar. Pero por ejemplo las rx no puede hacerlas una auxiliar y por tanto tampoco una oficial.

En mi caso trabajo en un centro que tenemos dos Conserjerías y el personal justo, las bajas casi nunca las cubren y vamos un poco apurados con los turnos. Igualmente es difícil coger las reducciones por edad avanzada o enfermedad.

No disponemos de aire acondicionado y para la calefacción tenemos solo 2 radiadores que en la situación actual no ayudan a combatir el frío en invierno.

Las espacios en las que desarrollamos y gestionamos el trabajo podrían ser mejores. Sobre todo pensando en todos los usuarios a los que nos gustaría proporcionar mejores infraestructuras.

No se puede generalizar al PAS, no todos los centros, servicios, secciones funcionan de la misma manera y en concreto hay alguno que no tiene nada que ver con el resto, su funcionamiento es completamente diferente y según mi criterio algo falla.

Me parece injusto que algunas personas estén cobrando un Complemento de Formación por un curso o dos que hicieron hace años y que la Evaluación del Desempeño se esté demorando tanto tiempo.

INFORME CLIMA LABORAL. Informe Centro

Año: 2020-21

CENTRO: Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte (28)

Posibles	Nº respuestas	Tasa respuesta
34	25	73.53%

Echo en falta un psicólogo que me pueda ayudar en casos de necesidad, donde la vida real te da golpes y te pueda ayudar