



10 de septiembre de 2024

Queridas compañeras y compañeros,

Es un placer para mí invitaros al IV Encuentro entre Comités de Igualdad del CSIC organizado para este año, por el Instituto de la Grasa (IG) de Sevilla, y que tendrá lugar el próximo 24 de octubre.

Desde que el CSIC aprobara su III Plan para la Igualdad de Género en marzo de 2022, hemos visto cómo el compromiso de los institutos y centros con las líneas marcadas en él es cada vez mayor. El número de Comités de Igualdad se ha ido incrementando paulatinamente, contando a día de hoy con 84 grupos de trabajo en sus 121 Institutos y tres Centros Nacionales, lo que supone un avance hacia el gran objetivo común de crear una institución más justa e igualitaria para todas y todos, adaptada a los tiempos en que vivimos.

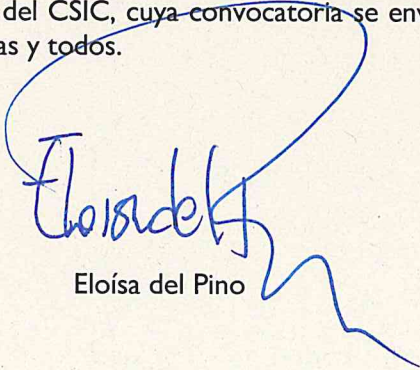
Como prueba de la importancia de la labor de sensibilización y difusión que desarrolláis, y de lo que suponen para la institución vuestra implicación y esfuerzo por lograr la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en los ICUs, desde el CSIC hemos otorgado, una edición más, el Distintivo de Acreditación en Igualdad de Género. Además, y como novedad, en 2024 se ha bonificado el PCO a aquellos centros que ya cuentan con Comité, como incentivo para seguir apostando por la igualdad.

También me gustaría destacar especialmente la aprobación del nuevo Protocolo de Prevención e Intervención frente al acoso sexual y por razón de sexo en el CSIC llevada a cabo el pasado 29 de abril, que supone un notable avance en esta materia para el personal vinculado al Consejo y debería ser motivo de orgullo para todas y todos. Detrás de este protocolo hay muchas horas de trabajo y la implicación de un gran número de personas, que siguen trabajando día a día en nuevas acciones y herramientas que le den esa visibilidad tan valiosa y necesaria entre las trabajadoras y trabajadores. Y por supuesto, contamos con las personas que integran los Comités de Igualdad para asegurar su implantación eficaz. Asimismo el CSIC ha promovido la puesta en marcha de un mecanismo de alerta temprana sobre situaciones de acoso en los barcos oceanográficos que finalmente se firmó en julio de 2024.

Por otro lado, cumpliendo el compromiso firme del CSIC de apoyo a la diversidad, a finales de 2023 se realizó una encuesta destinada a las trabajadoras y trabajadores con discapacidad, con el objetivo de diagnosticar de forma adecuada, y con perspectiva de género, la situación actual del personal con discapacidad en la institución. Sus resultados se encuentran publicados en la intranet y están siendo analizados para tomar las medidas pertinentes de cara a una plena inclusión de estas personas en su entorno laboral.

Para profundizar en todas estas cuestiones tan importantes, poner en común las problemáticas e inquietudes que hayáis identificado en el área de la igualdad y discutir y proponer ideas sobre los asuntos que os resulten de interés, os animo a participar en el IV Encuentro entre Comités de Igualdad de los institutos, centros y unidades del CSIC, cuya convocatoria se enviará pronto y que, sin duda, resultará muy enriquecedor para todas y todos.

Un saludo muy cordial,



Eloísa del Pino